ネッツトヨタ仙台株式会社　行動計画

すべての社員が多様な働き方ができる環境を整え、仕事と子育てを両立し
イキイキと活躍できる職場とするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間　令和4年4月１日～令和6年3月31日

2. 内容

目標1 ： 男性育児休暇取得について、50％以上とする。

<対策>

●令和4年4月～取得者や取得した家族の感想等を社内イントラネットへ掲載し
育児休暇取得に協力的で、休暇を取りやすい職場づくりを目指す。

目標2 ： 多様な働き方の環境の一環としてフレックスタイム制の導入と活用

<対策>

●令和4年10月～導入の検討とシステムの変更及び、活用にむけての社内教育実施

目標3 ： 女性社員が仕事に対する課題や悩みを共有できるネットワークづくり

<対策>

●令和4年4月～年に2～3回程度の研修や仕事と子育てを両立する女性社員の
交流の場を設ける

●令和5年4月～社内イントラネットを活用し、女性社員が自由に意見のできる
窓口の設置