

ネットヨタ仙台株式会社 行動計画

すべての社員が多様な働き方ができる環境を整え、仕事と子育てを両立し
イキイキと活躍できる職場とするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月 1 日～令和8年3月31日

2. 内容

目標1： 男性育児休暇取得について、50%以上とする。

<対策>

- 令和6年4月～育休取得者が所属する職場への配慮と取得しやすい環境の整備。
- 令和6年7月～出生時育児休業や育児休業取得に向けた事前の出生情報の収集と個別面談の実施。

目標2： ワークライフバランス向上のためフレックスタイム制を有効活用

<対策>

- 令和6年6月～従業員のライフイベントなどで、どのように活用できるかを検討。
- 令和7年4月～フレックスタイム制に関しての社内教育の実施。
- 令和7年6月～フレックスタイム制の時間管理システム運用の検討。

目標3： 仕事と子育てを両立しながら働き続けられる環境・制度の整備

<対策>

- 令和6年 7月～育児休業取得後に復帰した従業員と復帰後の働き方等についての面談を実施。
- 令和7年 1月～面談を通して両立することの問題点を洗い出し問題解決にむけた課題への取り組み