

就活ハラスメント相談窓口のご案内

ネットヨタ仙台株式会社（以下「当社」といいます。）は、男女雇用機会均等法および「事業主が求職活動等における性的な言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置等についての指針」（令和8年厚生労働省告示第52号）に基づき、2026年10月1日から義務化される、求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止措置の一環として、相談窓口を設置しています。

本案内における「求職者等」とは、就職活動中の学生、中途採用の応募者、インターンシップ参加者、派遣労働者として就業を希望する方、その他これらに類する方をいいます。

当社は、求職活動等におけるセクシュアルハラスメントを行ってはならない旨の方針を明確にし、採用活動に関わる役員・従業員等に周知・啓発するとともに、相談があった場合には、事実関係を迅速かつ適切に確認・調査し、その結果に基づき必要な是正措置および再発防止措置を講じます。また、違反があった場合には、就業規則その他の社内規程に基づき厳正に対処します。

■ 相談できる内容

- ・ 採用面接・説明会・OB/OG訪問などにおける性的な発言、容姿への言及、身体への接触
- ・ 私的な連絡先・SNSアカウントの交換要求、業務時間外の呼び出し
- ・ 選考の見返りを示唆する言動
- ・ 威圧的な態度、過度な圧迫、人格を否定する言動
- ・ その他、求職者の皆さまが不快と感じる採用関係者の言動

■ 相談窓口（社内）

メールアドレス：sora_8@netz-toyota-sendai.jp

電話：090-4476-3214（相談窓口直通）

受付時間：9:00～18:00

※定休日や受付時間外にいただいたご相談については、翌営業日以降に対応いたします。

■ 相談窓口（外部）

社内窓口での相談に抵抗がある場合は、外部相談窓口もご利用いただけます。

外部相談窓口：宮城県労働局雇用環境・均等部

電話番号：022-299-8844

■ 相談時のお願い

- ・可能な範囲で、相談内容（日時、場所、関係者、具体的な言動）をお知らせください。
- ・匿名でのご相談も可能です。ただし、事実関係の調査・対応のため、可能であればご連絡先をお知らせいただけると幸いです。

■ プライバシーの保護

ご相談の内容、相談者の氏名・連絡先等のプライバシーは厳守します。ご本人の同意なく第三者に開示することはありません。

■ 不利益取扱いの禁止

ご相談、通報、調査への協力をされたことを理由に、当社が求職者の皆さまに対して不利益な取扱い（不採用、選考からの除外、内定取消等）をすることは一切ありません。

当社は、求職者の皆さまの人権と尊厳を尊重し、公正で透明性の高い採用活動を実施してまいります。

ネットヨタ仙台株式会社
リソース開発本部
人本経営グループ