次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

ネッツトヨタ仙台株式会社　行動計画

女性の採用を推進し、女性従業員比率の向上を図ることで多様な人材が活躍し、
性別を問わず働きやすい職場環境の実現を目指すため、次のように行動計画を
策定する。

1、計画期間　　令和8年4月1日～令和11年3月31日まで

2、内　　容

目標1：採用した労働者に占める女性比率を 30％以上とする（中途採用含む）

〈　取組内容　〉

令和8年4月～採用広報の掲載内容と運用の検討（両立支援・女性社員インタビュー等）。

令和9年4月～活躍している女性先輩社員との交流の機会を増やす。

目標 2：フルタイム労働者の各月の残業時間を 15 時間未満とする

〈　取組内容　〉

令和8年10月～ノー残業 DAY の利用率の把握と促進

目標3：男性育児休業取得日数を14日以上とする

〈　取組内容　〉

令和8年10月～早期の出産予定の把握と取得予定のための計画書の作成・運用

目標4：時間単位の有給休暇制度を導入し、取得率を60％以上とする

〈　取組内容　〉

令和8年4月～現行の勤怠管理システムの運用の確認。

令和8年9月～時間単位の有給休暇制度導入に向けて勤怠管理システムの運用検討。

令和9年1月～時間単位の有給休暇制度の社内研修を実施。

令和9年4月～時間単位の有給休暇導入（就業規則改定）と実施。